

بنام خدا

دوره آموزشی مقدماتی کارآفرینی و اشتغال ویژه مدیران
پایه و میانی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی
درمانی ارومیه

دی ماه ۱۳۹۷

محور های اصلی

- کارآفرینی چرا ؟
- پنجره جمعیتی (Demographic Window)
- وضعیت صندوق های بازنشستگی
- رسالت ستاد دانشگاهی کارآفرینی و اشتغال

کار آفرینی

کارآفرینی

≠

اشتغال زایی

روند تکاملی رسالت دانشگاهها



وضعیت دانشگاههای ایران در حوزه کار آفرینی

* در کشور ایران اغلب دانشگاهها در نسل دوم (پژوهش محور) متوقف و حتی بخش عمده ای از دانشگاههای کشورمان از بنیاد دانشگاه نسل اول (آموزش محور) فاصله نگرفته اند.

* تداوم این وضعیت نتیجه ای جز انباشت پژوهش های صورت گرفته در مخازن دانشگاهی ، هدر رفت سرمایه های کشور ، رکود اقتصادی و افزایش چالش بیکاری و بحران های اجتماعی و .. نخواهد داشت.

* تنها راه برون رفت از این وضعیت حرکت به سوی دانشگاههای نسل سوم (کار آفرین) و طراحی مدلهای عملیاتی روشن برای اجرای سیاستهای کار آفرینی میباشد.

یوزف شومپیتر:

- کارآفرینی را فرایند تخریب خلاق میداند . عبارتی انجام کارهای جدید با ابداع روشهای نوین در امور جاری است.
- دانشی که کاربرد نداشته باشد نه برای کارآفرین و نه دانشگاه کارآفرین بی فایده است .
- کار آفرین بر محور خلاقیت و نوآوری میچرخد .
- فرایند کارآفرینی از مرحله **تولید ایده** شروع و با **اجرای ایده** تداوم و با **بهره برداری از ایده** خاتمه مییابد.
- آمارهای بین المللی حاکی از عملکرد ضعیف ایران در هر ۳ مرحله است.



GLOBAL ENTREPRENEURSHIP INDEX

powered by GEDI

2018

Zoltán J. Ács László Szerb Ainsley Lloyd

دبيرخانه استاد کارآفرینی اشتغال و سرمایه گذاری
نظام سلامت دانشگاه

پنجره جمعیتی

پنجره جمعیتی ، دوران طلایی جمعیت یا هدیه جمعیتی

- پنجره جمعیتی یک فرصت و نعمت خدادادی برای احیای یک ملت ، بشرط اتخاذ سیاست‌ها و تدوین و اجرای برنامه‌های مناسب و دقیق
- تعریف سازمان ملل از پنجره جمعیتی: دوره ای است که در آن کمتر از یک سوم جمعیت خارج از سنین فعالیت (زیر ۱۵ سال و ۶۵ سال و بالاتر) و بیشتر از دو سوم جمعیت در سنین فعالیت (۱۵ - ۶۴ ساله) باشند .
- تعبیری دیگر: به حد اکثر رسیدن جمعیت سنین فعالیت و فراهم شدن نوعی ساختار جمعیتی مطلوب برای شتاب بخشیدن به رشد اقتصادی

پنجره جمعیتی ، دوران طلایی جمعیت یا هدیه جمعیتی

- یکی از اساسی ترین عوامل موثر در موفقیت برنامه ریزیهای توسعه همسویی با تغییرات جمعیتی است.
- ایران از سال ۸۵-۱۳۸۰ وارد فاز پنجره فرصت جمعیتی شده که در میانه دهه ۱۴۲۰ به پایان میرسد:
(کاهش تعداد جوانان مولد و حرکت جمعیت به سمت پیری)

پیش بینی جمعیت ایران بر اساس سناریوی رشد بالا سازمان ملل (۲۰۱۰)

سال	تعداد جمعیت (میلیون نفر)	باروری کل	درصد جمعیت ۶۰ سال به بالا
۱۳۸۰	۶۵/۳۴۲	-	۶/۵
۱۳۹۰	۷۳/۹۷۴	۱/۷۷	۷/۵
۱۴۰۰	۸۳/۴۳۳	۱/۸۵	۱۰/۱
۱۴۱۰	۸۹/۹۰۸	۱/۸۴	۱۴/۳
۱۴۲۰	۹۴/۷۴۷	۱/۹۶	۲۰
۱۴۳۰	۹۸/۹۳۲	۲/۱۱	۲۸/۵
۱۴۴۰	۱۰۰/۴۷۳	۲/۲۳	۲۹/۸
۱۴۵۰	۱۰۰/۷۲۸	۲/۳۱	۲۸/۵
۱۴۶۰	۱۰۱/۷۲۳	۲/۳۸	۲۸/۴
۱۴۷۰	۱۰۴/۵۵۳	۲/۴۴	۲۷/۲
۱۴۸۰	۱۰۹/۱۹۵	۲/۴۸	۲۶/۱

پیش بینی جمعیت ایران بر اساس سناریوی رشد متوسط سازمان ملل (۲۰۱۰)

سال	تعداد جمعیت (میلیون نفر)	باروری کل	درصد جمعیت ۶۰ سال به بالا
۱۳۸۰	۶۵/۳۴۲	-	۶/۵
۱۳۹۰	۷۳/۹۷۴	۱/۷۷	۷/۵
۱۴۰۰	۸۱/۰۴۵	۱/۴۵	۱۰/۴
۱۴۱۰	۸۴/۴۳۹	۱/۳۴	۱۵/۳
۱۴۲۰	۸۵/۸۹۳	۱/۴۶	۲۲
۱۴۳۰	۸۵/۳۴۴	۱/۶۱	۳۳/۱
۱۴۴۰	۸۱/۶۸۴	۱/۷۳	۳۶/۷
۱۴۵۰	۷۶/۰۱۶	۱/۸۱	۳۷/۷
۱۴۶۰	۷۰/۰۰۲	۱/۸۸	۳۸/۲
۱۴۷۰	۶۵/۳۵۳	۱/۹۴	۳۶/۲
۱۴۸۰	۶۲/۵۹۶	۱/۹۸	۳۴/۷

پیش بینی جمعیت ایران بر اساس سناریوی رشد پائین سازمان ملل (۲۰۱۰)

سال	تعداد جمعیت (میلیون نفر)	باروری کل	درصد جمعیت ۶۰ سال به بالا
۱۳۸۰	۶۵/۳۴۲	-	۶/۵
۱۳۹۰	۷۳/۹۷۴	۱/۷۷	۷/۵
۱۴۰۰	۷۸/۶۵۷	۱/۰۵	۱۰/۷
۱۴۱۰	۷۸/۹۸۵	۰/۸۴	۱۶/۳
۱۴۲۰	۷۷/۳۹۳	۰/۹۶	۲۴/۴
۱۴۳۰	۷۳/۲۱۴	۱/۱۱	۳۸/۵
۱۴۴۰	۶۵/۸۸۰	۱/۲۳	۴۵/۵
۱۴۵۰	۵۶/۴۱۴	۱/۳۱	۵۰/۸
۱۴۶۰	۴۶/۴۱۷	۱/۳۸	۵۲/۹
۱۴۷۰	۳۷/۹۹۸	۱/۴۴	۴۹/۸
۱۴۸۰	۳۱/۳۹۷	۱/۴۸	۴۷/۴

تحولات جمعیتی کشورهای منتخب دنیا بر اساس چهار سناریوی ثابت، متوسط، بالا و پائین در سال ۲۰۰۹

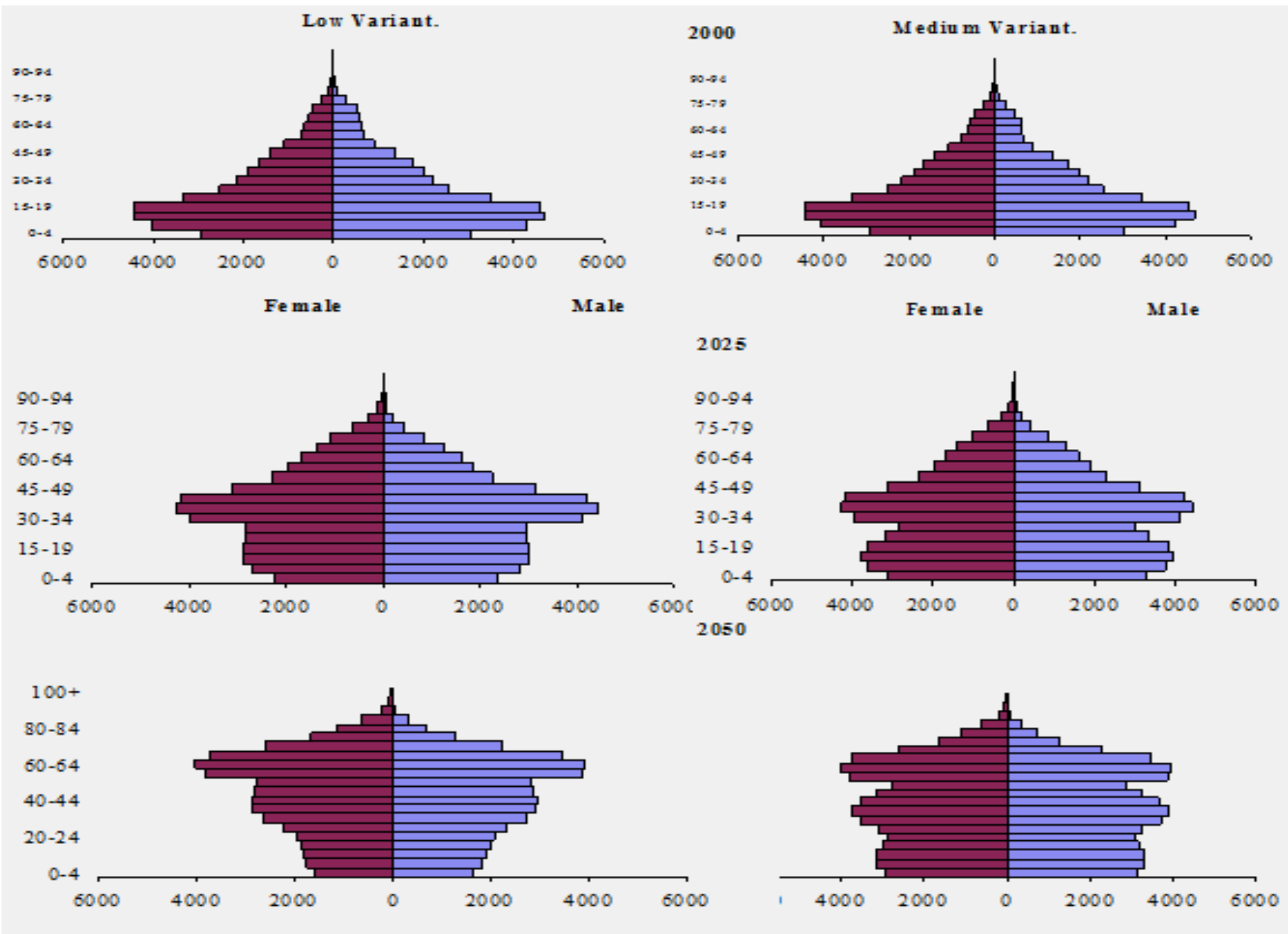
کشور	سال	سناریوی رشد کم	سناریوی رشد متوسط	سناریوی رشد بالا	سناریوی رشد ثابت
ایران	۱۳۹۰	۷۳/۹۷۴	۷۳/۹۷۴	۷۳/۹۷۴	۷۳/۹۷۴
	۱۴۸۰	۳۱/۳۹۷	۶۲/۰۵۴	۱۰۹/۱۹۵	۷۷/۹۹۶
امریکا	۱۳۹۰	۳۱۰/۳۸۴	۳۱۰/۳۸۴	۳۱۰/۳۸۴	۳۱۰/۳۸۴
	۱۴۸۰	۳۱۰/۶۵۴	۴۷۸/۰۲۶	۷۰۵/۵۶۳	۴۷۲/۲۶۰
آلمان	۱۳۹۰	۸۲/۳۰۲	۸۲/۳۰۲	۸۲/۳۰۲	۸۲/۳۰۲
	۱۴۸۰	۴۳/۰۰۶	۷۰/۳۹۲	۱۰۸/۶۲۹	۴۴/۴۵۴
انگلیس	۱۳۹۰	۶۲/۰۳۶	۶۲/۰۳۶	۶۲/۰۳۶	۶۲/۰۳۶
	۱۴۸۰	۴۶/۹۰۶	۷۵/۶۷۶	۱۱۵/۵۷۵	۶۴/۱۶۹
فرانسه	۱۳۹۰	۶۲/۷۸۷	۴۲/۷۸۷	۶۲/۷۸۷	۶۲/۷۸۷
	۱۴۸۰	۵۱/۳۱۷	۸۰/۲۸۸	۱۱۹/۹۴۷	۷۴/۶۴۹
ژاپن	۱۳۹۰	۱۲۶/۵۳۶	۱۲۶/۵۳۶	۱۲۶/۵۳۶	۱۲۶/۵۳۶
	۱۴۸۰	۵۵/۲۱۳	۹۱/۳۳۰	۱۴۱/۷۴۹	۵۶/۸۴۶

مراحل سالمندی

- مرحله اول سالمندی 7%-14%
- مرحله دوم سالمندی 14% - 21%
- مرحله سوم سالمندی بالای ۲۱%

مراحل سالمندی جمعیت و مدت زمان عبور از یک مرحله به مرحله بعدی

مدت زمان عبور از یک مرحله به مرحله دیگر	مرحله سوم فوق سالمندی (انفجار سالمندان) (+۲۱٪)	مرحله دوم سالمند شدن (۱۴-۲۱٪)	مرحله اول سالمند شدن (۷-۱۴٪)	کشورها	ردیف
۱۵	۲۵	۲۰۱۰	۱۹۹۵-۲۰۱۰	ژاپن	۱
۴۵	۴۰	۲۰۱۵	۱۹۷۰-۲۰۱۵	آلمان	۲
۳۰	۶۰	۲۰۲۰	۱۹۹۰-۲۰۲۰	فرانسه	۳
۵۵	۴۵	۲۰۳۰	۱۹۷۵-۲۰۳۰	بریتانیا	۴
۱۰	۱۵	۲۰۲۵	۲۰۱۵-۲۰۲۵	کره جنوبی	۵
۱۰	۲۰	۲۰۵۰	۲۰۴۰-۲۰۵۰	ایران	۶
۱۵	۲۵	۲۰۵۵	۲۰۴۰-۲۰۵۵	ترکیه	۷
۲۰	۳۰	۲۰۷۰	۲۰۵۰-۲۰۷۰	مصر	۸
۲۵	۴۰	۲۰۸۵	۲۰۶۰-۲۰۸۵	پاکستان	۹



وضعیت صندوق های بازنشستگی

- در حال حاضر نزدیک به ۲۴ صندوق بیمه ای در کشور وجود دارد که ۲۰ صندوق ، صندوق بیمه اختصاصی است که اقشار خاصی را پوشش میدهد.
- **ضریب پشتیبانی یا نسبت وابستگی زیر ۵ به معنای آن است که صندوق به سمت ورشکستگی پیش میرود .**
- متوسط ضریب پشتیبانی ۲۰ صندوق ذکر شده کمتر از ۲ است یعنی از جهت تامین منابع مالی در وضعیت کاملا خطرناکی قرار دارند.
- **از ۴ صندوق عمومی نیز ضریب پشتیبانی در صندوق بازنشستگی کشوری و صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح کمتر از ۱ و در صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی کمتر از ۵ میباشد . در این میان تنها وضعیت صندوق بیمه روستائیان و عشایر مطلوب است که آن نیز در اثر بی تدبیری افق درخشانی ندارد.**

سند توسعه کار آفرینی

سند توسعه کار آفرینی و اشتغال حوزه سلامت

اسناد بالادستی و الزامات قانونی :

- ❖ سیاستهای کلی اشتغال ابلاغی مقام معظم رهبری
- ❖ ماده ۲ قانون برنامه ششم توسعه
- ❖ تبصره ماده ۱۹ قانون بودجه سال ۹۶
- ❖ سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی

این سند در اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۶ با هدف توسعه و ترویج دانش و فرهنگ کار آفرینی و توسعه اشتغال مولد و پایدار در نظام سلامت توسط ستاد ملی کار آفرینی و اشتغال تهیه و پس از انجام برخی اصلاحات در دیماه همان سال توسط معاونت محترم توسعه و مدیریت منابع وزارت متبوع ابلاغ گردید.

سند فوق بهبود فضای کسب و کار - توانمند سازی - واگذاری تا ۱۰٪ امور تصدی گری به بخش خصوصی - فرصت های شغلی پایدار و در نهایت ارتقای بهره وری را هدف قرار داده است.

ارکان ستاد کار آفرینی و اشتغال :

- ❖ ستاد ملی اشتغال در ستاد وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی
- ❖ دبیرخانه ستاد ملی اشتغال در سطح وزارت
- ❖ ستاد دانشگاهی اشتغال در دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور

ترکیب اعضای ستاد دانشگاهی اشتغال در دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

- ❖ رئیس دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی (رئیس)
- ❖ معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه/دانشکده (دبیر ستاد)
- ❖ معاون بهداشت
- ❖ معاون درمان
- ❖ معاون تحقیقات و فناوری اطلاعات
- ❖ معاون آموزشی
- ❖ معاون غذا و دارو
- ❖ معاون امور اجتماعی
- ❖ مدیر دفتر پرستاری دانشگاه
- ❖ مدیر طب سنتی دانشگاه
- ❖ دو نفر از نمایندگان بخش خصوصی بر حسب موضوع
- ❖ دو نفر از صاحب نظران حوزه اشتغال و کار آفرینی با معرفی معاون توسعه بعد از هماهنگی با دبیر خانه ستاد

شرح وظایف ستاد کار آفرینی و اشتغال دانشگاه‌های علوم پزشکی

۱. راه اندازی سایت و برنامه های نرم افزاری لازم به منظور تسهیل ارتباط با مخاطبین و ذینفعان
۲. اجرای کامل مصوبات و برنامه های ابلاغی از ستاد کار آفرینی و اشتغال وزارت متبوع
۳. پیگیری دقیق سهمیه های استانی اشتغال و تسهیلات مربوطه از طریق کارگروه های اشتغال استانی در استانداری ها
۴. اجرای مقررات و آیین نامه های مربوط به توسعه اشتغال و سرمایه گذاری در دانشگاه
۵. تهیه و تدوین آمار و اطلاعات بازار کار حوزه فعالیت دانشگاه (متخصصان، دانش آموختگان، زنان و ...) و ارائه گزارش های لازم

شرح وظایف ستاد کار آفرینی و اشتغال دانشگاه‌های علوم پزشکی

۶. اجرای سیاست‌ها و برنامه‌های ابلاغی ستاد وزارتخانه در خصوص حفظ و تثبیت و توسعه فرصت‌های شغلی موجود و توسعه اشتغال به ویژه در مناطق محروم (دیدبانی مشاغل).
۷. تهیه و پیشنهاد سند اشتغال استانی در بخش‌های جغرافیایی و شناسایی مزیت‌های استان با همکاری سایر واحدها به دبیرخانه ستاد ملی
۸. تکمیل بانک اطلاعاتی اطلاعات مشاغل، فرصت‌های شغلی و طرح‌های اشتغال‌زا و کارآفرین و صاحب‌نظران حوزه اشتغال و کارآفرینی
۹. نظارت بر حسن اجرای طرح‌های اشتغال‌زا و هزینه‌کرد اعتبارات اشتغال‌زایی و ارائه گزارشات فصلی به دبیرخانه ستاد ملی
۱۰. قرار گرفتن در برنامه ارزیابی عملکرد و کنترل روند اشتغال و کارآفرینی بر اساس برنامه‌های ابلاغی وزارت

شرح وظایف ستاد کارآفرینی و اشتغال دانشگاه‌های علوم پزشکی

۱۱. ارائه خدمات مشاوره‌ای و تسهیلات لازم به کارآفرینان در چارچوب قوانین و مقررات ذیربط از طریق ایجاد مراکز مشاوره، اطلاع‌رسانی و خدمت کارآفرینی در حوزه فعالیت دانشگاه
۱۲. همکاری با رسانه‌های گروهی محلی و منطقه‌ای به منظور اطلاع‌رسانی، فرهنگ‌سازی و اشاعه فرهنگ نوآوری و کارآفرینی با همکاری و هماهنگی واحدهای ستادی ذیربط
۱۳. همکاری با مراکز رشد پارک علم و فناوری استانی و منطقه‌ای در خصوص طرح‌های نوآور و ایده‌های جدید
۱۴. راه‌اندازی رشته مقطع ارشد کارآفرینی در دانشگاه و دوره‌ای کوتاه‌مدت کارآفرینی و اشتغال برای مدیران عملیاتی و میانی با همکاری ستاد مرکز
۱۵. اجرای دقیق برنامه‌های ابلاغی سالانه و ارائه گزارش به صورت فصلی به دبیرخانه ستاد ملی کارآفرینی و اشتغال

رئوس برنامه های عملیاتی ۲۰ گانه

- ۱) توسعه فرهنگ کارآفرینی و راه اندازی رشته کارآفرینی
- ۲) ایجاد سامانه مرکز دیده بانی مشاغل
- ۳) توسعه گردشگری سلامت
- ۴) حمایت از مراکز Hospice-home care
- ۵) ساماندهی مراکز MMT
- ۶) توسعه روند حرفه گرایی و مهارت آموزی دانشگاهی
- ۷) توسعه روند حرفه گرایی و مهارت آموزی مشاغل غیردانشگاهی
- ۸) نظارت بر خدمات و برونspاری خدمات سلامت
- ۹) حمایت از مراکز دانش بنیان
- ۱۰) حمایت از توسعه طب سنتی
- ۱۱) حمایت از مشاغل خانگی مرتبط با حوزه سلامت

رئوس برنامه های عملیاتی ۲۰ گانه

- ۲۱) حمایت و ساماندهی نیروی کار داخل و خارج کشور
- ۳۱) حمایت از تولید و گسترش نرم افزارهای سلامت
- ۴۱) حمایت از شرکت های تولید کننده پرونده الکترونیک سلامت
- ۵۱) اعمال مشوق های مادی و معنوی از بخش خصوصی در آموزش حوزه سلامت
- ۶۱) حمایت از آموزش های مجازی
- ۷۱) حمایت از گسترش آموزش های مجازی به آحاد مردم
- ۸۱) تقویت مشارکت جویی بخش های خصوصی و خیریه در حوزه سلامت
- ۹۱) ایجاد دفاتر و موسسات حذف پسماندها
- ۱۰۲) توسعه NGO ها

اطلاعات آماری مربوط به تسهیلات قابل پرداخت به طرح های اشتغال زای مصوب از مجرای سامانه کارا

ارقام به میلیون ریال

ارومیه	پیرانشهر	چالدران	خوی	سردشت	ماکو	مهاباد	جمع
۲۹۳,۵۵۰	۵,۰۰۰	۶۵۰	۵,۰۰۰	۲,۵۰۰	۳۴,۵۰۰	۱۵,۸۰۰	۳۵۷,۰۰۰

شرح وظائف مطروحه در سند کار آفرینی و اشتغال

مجرى	فعالیت
معاونت آموزشی دانشگاه	ایجاد رشته کار آفرینی در مقطع ارشد-بر گذاری ۲الی ۳واحد آموزش کار آفرینی-تشکیل بانک اطلاعات و رصد وضعیت دانش آموختگان بعد از فارغ التحصیلی
معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه	بر گذاری دوره های کوتاه مدت برای مدیران میانی و پایه-تدوین برنامه عملیاتی و چشم انداز برای اهداف کار آفرینانه
معاونت های درمان و امور بهداشتی	معرفی رشته ها مشاغل قابل واگذاری به بخش خصوصی
معاونت درمان دانشگاه	پیش بینی بخش های ویژه درمان ویژه سالمندان
معاونت غذا و دارو	برقراری ارتباط دانشگاه با شرکتهای تولید کننده صنایع دارویی،تجهیزات پزشکی،طب سنتی و ...
معاونت اجتماعی	استفاده از ظرفیت های بخش مردمی
تمامی معاونت ها	برگزاری میزگرد و گفتمانهای کارشناسی با حضور اساتید دانشگاه در راستای پی گیری سیاستهای مرتبط با کار آفرینی

در حال حاضر:

۱۳۹۶	۱۳۹۵	۱۳۹۴	۱۳۹۳	۱۳۹۲	تعداد کارکنان
۳۵۸	۳۵۱	۳۴۰	۳۳۰	۳۱۴	هیات علمی
۱۷۱۲۱	۱۸۱۸۰	۱۷۶۰۰	۱۵۴۴۸	۱۵۱۸۰	غیر هیات علمی
۱۷۴۷۹	۱۸۵۳۱	۱۷۹۴۰	۱۵۷۷۸	۱۵۴۹۴	جمع

REASONS WHY PEOPLE WANT TO BE SELF-EMPLOYED

Being self-employed: why do people do it?

53%	I want to take responsibility for my own future
52%	I relish the challenge of going it alone
48%	I want to be my own boss
43%	I have a unique idea
28%	I want to make more money
19%	I am unhappy in my job
8%	I want flexible working hours
6%	I am unemployed

سیاس